



KLAUZULA INFORMACYJNA I KLAUZULA ZGODY W PROCESIE REKRUTACJI

KLAUZULA INFORMACYJNA

Informacja o przetwarzaniu danych oraz o prawach związanych z przetwarzaniem danych

Zgodnie z art. 13 i art. 14 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z 27 kwietnia 2016 roku w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016), dalej: RODO – informujemy, iż:

Dane Administratora i Inspektora Ochrony Danych

Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest **Fundacja Hospicyjna** z siedzibą w **Gdańsku, 80-208, przy ul. Daniela Chodowieckiego 10** (dalej również jako „Pracodawca” lub „Administrator”). Kontakt z Administratorem jest możliwy poprzez e-mail: biuro@fundacjahospicyjna.pl, telefon **+58 345 90 60** lub na podany adres siedziby, będący również adresem korespondencyjnym. U Administratora danych został powołany Inspektor Ochrony Danych, z którym można skontaktować się pod adresem email: inspektor.rodo@hospicja.pl

Cele i podstawy prawne przetwarzania danych

Podane przez Panią/Pana dane osobowe będą przetwarzane przez Administratora **w celach rekrutacyjnych**, na podstawie:

- 1) szczególnego przepisu prawa regulującego zbieranie danych od osoby ubiegającej się o zatrudnienie w oparciu o umowę o pracę – art. 6 ust. 1 lit. c) RODO w zw. z art. 22¹ § 1 Kodeksu Pracy – przetwarzanie jest niezbędne do wypełnienia obowiązku prawnego ciążącego na Administratorze, w przypadku oferowania zatrudnienia w oparciu o umowę o pracę i dostarczenia danych wyłącznie objętych tym przepisem, tj.: imię (imiona) i nazwisko, data urodzenia, dane kontaktowe wskazane przez Panią/Pana oraz wykształcenie, kwalifikacje zawodowe i przebieg dotychczasowego zatrudnienia, jeżeli są one niezbędne Pracodawcy do wykonywania pracy określonego rodzaju lub na określonym stanowisku;
- 2) wyrażonej przez Panią/Pana zgody – zgodnie z art. 6 ust. 1 lit. a) RODO – osoba, której dane dotyczą wyraziła zgodę na przetwarzanie swoich danych osobowych w jednym lub większej liczbie określonych celów, co dotyczy:
 - a) przypadku bieżącego procesu rekrutacji: oferowana jest umowa o pracę, a w celach rekrutacyjnych podaje Pan/Pani w CV lub dokumentach aplikacyjnych inne dane, niż takie, które Pracodawca może przetwarzać w oparciu o Kodeks pracy, czyli inne, niż: imię (imiona) i nazwisko, datę urodzenia, dane kontaktowe wskazane przez Panią/Pana oraz wykształcenie, kwalifikacje zawodowe i przebieg dotychczasowego zatrudnienia, jeżeli są one niezbędne Pracodawcy do wykonywania pracy określonego rodzaju lub na określonym stanowisku;
 - b) przypadku bieżącego procesu rekrutacji: oferowana jest umowa inna niż umowa o pracę (np. umowa zlecenie), a przetwarzanie danych dotyczy wszystkich, które podaje Pani/Pan w CV lub dokumentach aplikacyjnych do przetwarzania w celu realizacji procesu rekrutacji;
 - c) przypadku, gdy chciałaby Pani/Pan wziąć udział w przyszłych procesach rekrutacyjnych u Pracodawcy (przetwarzanie danych dotyczy wszystkich, które podaje Pani/Pan w CV lub dokumentach aplikacyjnych do przetwarzania w celu realizacji przyszłych procesów rekrutacyjnych).



HOSPICJUM
DUTKIEWICZA



FUNDACJA
HOSPICYJNA

- 3) prawnie uzasadnionego interesu realizowanego przez Administratora – zgodnie z art. 6 ust. 1 lit. f) RODO – co dotyczy przypadku, gdy:
- a) ze względu na charakter prowadzenia procesu rekrutacji odbywa się on za pośrednictwem systemu informatycznego, Pani/Pana adres e-mail będzie przetwarzany w celu identyfikacji kandydata w systemie. Taka funkcja pomaga prawidłowo realizować Pani/Pana uprawnienia wynikające z RODO, np. odwołania zgody, aktualizacji danych, uzyskania ich treści.
 - b) dane zostaną zarchiwizowane po zakończonym procesie rekrutacji lub po odwołaniu zgody na przetwarzanie danych w przyszłych procesach rekrutacyjnych. Taka archiwizacja służy celom dowodowym dla obrony, czy ustalenia lub dochodzenia ewentualnych roszczeń – zgodnie z art. 17 ust. 3 lit. e) RODO.

Odbiorcy danych

Dane osobowe mogą być ujawnione pracownikom lub współpracownikom Administratora danych, jak też podmiotom udzielającym wsparcia na zasadzie zleconych usług i zgodnie z zawartymi umowami powierzenia, zwłaszcza zewnętrznej administracji systemami informatycznymi, hostingu poczty i serwerów oraz w obszarze wsparcia rekrutacyjnego.

Udostępnione dane osobowe nie będą podlegały profilowaniu ani przekazywaniu do państw trzecich czy organizacji międzynarodowych.

Okres przechowywania danych

Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane przez czas trwania obecnego procesu rekrutacji, nie dłużej jednak niż przez okres **1 roku**, a w przypadku wyrażenia dodatkowej zgody Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane również na potrzeby przyszłych rekrutacji, do czasu cofnięcia zgody. W przypadku zakończenia procesu rekrutacyjnego, gdy nie była wyrażana dodatkowa zgoda na przyszłe procesy rekrutacyjne lub cofnięcia zgody na przetwarzanie danych na potrzeby przyszłych rekrutacji, Pani/Pana dane osobowe mogą być przetwarzane wyłącznie w formie archiwizacji, w celach dowodowych, przez okres właściwy dla upływu przedawnienia roszczeń, który wynosić będzie maksymalnie 5 lat.

Przysługujące uprawnienia

Posiada Pani/Pan prawo do żądania od Administratora dostępu do danych osobowych, prawo do ich sprostowania, usunięcia lub ograniczenia przetwarzania, prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania, prawo do przenoszenia danych oraz prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie (skorzystanie z prawa do cofnięcia zgody nie ma wpływu na przetwarzanie, które miało miejsce do momentu wycofania zgody).

Powyższe żądania prosimy kierować na adres email rekrutacja@hospicja.pl

Przysługuje ponadto Pani/Panu prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego, którym jest Prezes Urzędu Ochrony Danych Osobowych (dane kontaktowe: <https://uodo.gov.pl/pl/p/kontakt>).

Niezbędność podania danych i konsekwencje ich niepodania

W przypadku procesu rekrutacyjnego dotyczącego zatrudnienia w oparciu o umowę o pracę Pracodawca może żądać podania danych w zakresie wskazanym w Kodeksie pracy, tj.: imię (imiona) i nazwisko, data urodzenia, dane kontaktowe wskazane przez Kandydata oraz wykształcenie, kwalifikacje zawodowe i przebieg dotychczasowego zatrudnienia, jeżeli są one niezbędne Pracodawcy do wykonywania pracy określonego rodzaju lub na określonym stanowisku. Jeżeli Pracodawca oznaczy te dane jako niezbędne ich podanie jest wymogiem do wzięcia udziału w rekrutacji, a odmowa ich podania będzie skutkować brakiem możliwości



HOSPICJUM
DUTKIEWICZA



FUNDACJA
HOSPICYJNA

przystąpienia do rekrutacji. W przypadku danych niewymaganych Kodeksem pracy, ich podanie jest dobrowolne i brak podania danych nie wpływa na możliwość wzięcia udziału w rekrutacji.

W przypadku danych podawanych podczas rekrutacji na stanowisko, na które oferowana jest umowa cywilnoprawna, wymóg podania danych nie wynika z przepisów prawa (ich podanie jest dobrowolne), jednak podanie oznaczonych przez Pracodawcę, adekwatnych danych jest niezbędne, aby rzetelnie przystąpić do rekrutacji. Odmowa podania takich danych skutkować będzie pominięciem Pani/Pana kandydatury w procedurze rekrutacyjnej. W przypadku danych innych niż oznaczone jako niezbędne, ich niepodanie nie wpływa na możliwość wzięcia udziału w rekrutacji.

ZGODY

Wysłanie przez Panią/Pana aplikacji na adres rekrutacja@hospicja.pl jest potwierdzeniem, że:

- a) przesłane dane są prawdziwe i należą do nadawcy wiadomości;
- b) wyraża Pani/Pan chęć uczestnictwa w procesie rekrutacji;
- c) wyraża Pani/Pan zgodę na przetwarzanie swoich danych osobowych przez **Fundacja Hospicyjna** z siedzibą w **Gdańsku, 80-208, przy ul. Daniela Chodowieckiego 10** zawartych w przesłanych dokumentach aplikacyjnych na potrzeby bieżącego procesu rekrutacji.

UWAGA:

Zgoda na przetwarzanie danych osobowych **na potrzeby obecnego naboru w procesie rekrutacji** jest niezbędna Pracodawcy w przypadkach, kiedy:

- a) oferowana jest umowa o pracę, a w celach rekrutacyjnych podaje Pani/Pan w CV lub dokumentach aplikacyjnych inne dane, niż takie, które Pracodawca może przetwarzać w oparciu o Kodeks pracy, czyli inne, niż: imię (imiona) i nazwisko, datę urodzenia, dane kontaktowe wskazane przez Panią/Pana oraz wykształcenie, kwalifikacje zawodowe i przebieg dotychczasowego zatrudnienia, jeżeli są one niezbędne Pracodawcy do wykonywania pracy określonego rodzaju lub na określonym stanowisku. Dane, które są podane w Kodeksie pracy Pracodawca może przetwarzać na podstawie przepisów Kodeksu pracy, natomiast inne – na podstawie Pani/Pana zgody;

albo

- b) oferowana jest umowa inna niż umowa o pracę (np. umowa zlecenie), w związku z czym nie stosuje się Kodeksu pracy, a podstawą prawną przetwarzania przez Pracodawcę danych, które podaje Pani/Pan w CV lub dokumentach aplikacyjnych w celu realizacji procesu rekrutacji, jest Pani/Pana zgoda.

Jeżeli jest Pani/Pan zainteresowana/y także **innymi naborami w procesie rekrutacji** prowadzonym przez Administratora danych, prosimy o dopisanie klauzuli zgody:

*Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych przez **Fundacja Hospicyjna** z siedzibą w **Gdańsku, 80-208, przy ul. Daniela Chodowieckiego 10** zawartych w przesłanych dokumentach aplikacyjnych dla potrzeb aktualnej i przyszłych procesów rekrutacji. Przyjmuję do wiadomości, że zgoda może być cofnięta w każdym czasie.*